

Certificazione della parità di genere per le PA

Welfare locale

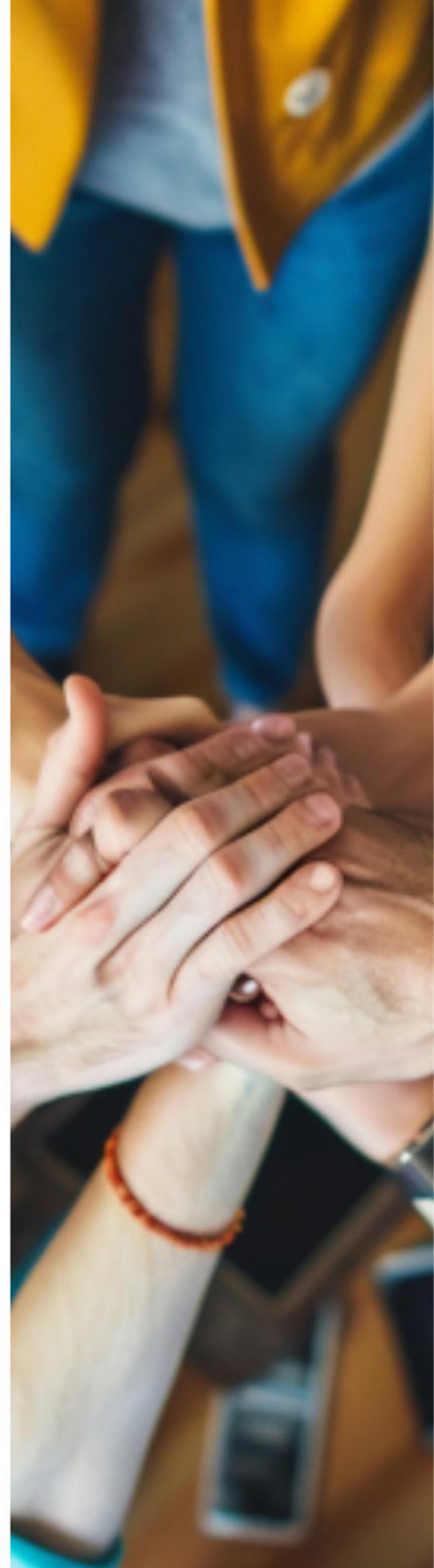
Contatti

Telefono: 06 89875119

E-mail: info@leganet.net

Sito web

www.leganet.net



Scheda riassuntiva

Certificazione della parità di genere per le PA

Cos'è il servizio

È un percorso volontario rivolto a **enti pubblici e privati** per ottenere la **Certificazione della Parità di Genere**, prevista dal **PNRR (Missione 5)** e disciplinata dalla **UNI/PdR 125:2022**.

Il servizio guida l'organizzazione nell'adozione di politiche, processi e strumenti che favoriscono l'equità tra uomini e donne in ambiti come:

- governance,
- opportunità di carriera,
- parità salariale,
- tutela della genitorialità e work-life balance.

Quali sono i vantaggi

- Miglioramento della governance e delle decisioni inclusive.
- Accesso a finanziamenti e incentivi pubblici o europei.
- Promozione dell'inclusione sociale e dell'uguaglianza di genere.
- Valorizzazione della reputazione e attrattività del Comune/ente.
- Ambiente di lavoro equo e motivante, con benefici in produttività e innovazione.
- Allineamento all'Agenda 2030, in particolare all'Obiettivo 5 (parità di genere).
- Miglioramento della qualità dei servizi pubblici.

Obiettivi Agenda 2030

- Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze.
- Obiettivo 8: Lavoro dignitoso e crescita economica, anche tramite pari opportunità.
- Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei paesi e tra di essi.

Fasi del servizio

1. **Sensibilizzazione e inquadramento**
2. **Accompagnamento tecnico**
3. **Formalizzazione della certificazione**
4. **Comunicazione e valorizzazione**

Il servizio

La Certificazione della parità di genere

L'implementazione di un sistema di Certificazione della parità di genere rappresenta uno degli obiettivi del PNRR assegnato al Dipartimento per le pari opportunità ("Sistema di certificazione della parità di genere" – Missione 5 Coesione e Inclusionione – Componente 1 Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione – Investimento 1.3) e mira a stimolare e ad accompagnare le imprese pubbliche e private nell'adozione di policy in grado di ridurre il divario di genere nelle aree critiche quali: opportunità di crescita in azienda, parità salariale a parità di mansioni e tutela della maternità. Il Sistema di certificazione della parità di genere è disciplinato dalla legge n. 162 del 2021 (legge Gribaudo) e dalla legge n. 234 del 2021 (legge Bilancio 2022). Il 16 marzo 2022 è stata pubblicata da UNI – Ente italiano di normazione la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, elaborata al fine di definire le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, prevedendo la strutturazione e l'adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Dopo un inizio in sordina, i numeri descrivono uno scenario in rapida evoluzione: ad oggi le aziende private certificate sono 163: alla fine del 2022 le aziende certificate erano solo 70. Purtroppo, però, spiace constatare come le Direzioni Risorse Umane delle Amministrazioni Pubbliche non abbiano ancora colto, per i motivi più diversi, il grande valore della Certificazione della parità di genere come potente strumento di cambiamento e di miglioramento della Pubblica Amministrazione che deve e può diventare attrattiva nei confronti dei giovani che sono, come sappiamo, sempre più attratti da ambienti di lavoro inclusivi e accoglienti.

Perché certificarsi

Un Comune dovrebbe ottenere la Certificazione della parità di genere per diversi vantaggi strategici e pratici.

1. **Miglioramento della governance locale** - La Certificazione dimostra l'impegno concreto del Comune nel promuovere politiche inclusive e attente alla parità di genere. Questo migliora la qualità delle decisioni e garantisce che tutte le esigenze della popolazione, sia maschile che femminile, siano prese in considerazione.
2. **Accesso a finanziamenti e incentivi** - Molti programmi nazionali e internazionali offrono incentivi o fondi aggiuntivi ai comuni che adottano pratiche di parità di genere. La Certificazione può facilitare l'accesso a queste risorse, utili per lo sviluppo di progetti sociali, economici e infrastrutturali.
3. **Promozione dell'uguaglianza e inclusione sociale** - Ottenere la Certificazione significa adottare politiche che eliminano le disuguaglianze di genere,

promuovendo pari opportunità in ambiti come il lavoro, l'istruzione e l'accesso ai servizi. Questo crea una comunità più equa e inclusiva.

4. **Aumento dell'attrattività e reputazione del Comune** - Un Comune certificato in parità di genere viene percepito come moderno e attento ai diritti umani, migliorando la sua immagine sia presso i cittadini che nei confronti di potenziali investitori e partner istituzionali.
5. **Valorizzazione delle risorse umane** - Promuovere la parità di genere favorisce un ambiente di lavoro più equo e motivante all'interno delle istituzioni comunali. Questo può portare a una maggiore produttività, innovazione e soddisfazione dei dipendenti.
6. **Sviluppo sostenibile** - La Certificazione si allinea con gli obiettivi dell'Agenda 2030, in particolare l'Obiettivo 5, che promuove la parità di genere come fondamentale per uno sviluppo equo e sostenibile. Un Comune che ottiene la Certificazione dimostra di essere allineato a standard internazionali di sostenibilità.
7. **Miglioramento della qualità dei servizi pubblici** - Un'Amministrazione che adotta pratiche di parità di genere può fornire servizi pubblici più efficienti e inclusivi, migliorando la vita di tutti i cittadini, specialmente delle categorie più vulnerabili.

Come ottenere la Certificazione?

La Certificazione avviene su base volontaria e su richiesta dell'impresa pubblica o privata. Al rilascio della Certificazione provvedono gli organismi di certificazione accreditati presso Accredia (ai sensi del regolamento CE 765/2008) che operano sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022. La prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, pubblicata in data 16 marzo 2022 da UNI - Ente italiano di normazione, è stata elaborata al fine di definire criteri, prescrizioni tecniche ed elementi funzionali alla Certificazione della parità di genere nelle imprese. La prassi UNI/PdR 125:2022 prevede l'adozione di specifici indicatori, Key Performance Indicator (KPI), in relazione a 6 aree di valutazione per le differenti variabili che contraddistinguono un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi Human Resources
- Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Ogni area è contraddistinta da un peso percentuale, per un totale pari a 100, che contribuisce alla misurazione del livello attuale dell'organizzazione e rispetto al quale è misurato il miglioramento nel tempo. Ogni indicatore è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'area di valutazione: è previsto il

raggiungimento del punteggio minimo complessivo del 60% per determinare l'accesso alla Certificazione da parte dell'organizzazione. La Certificazione ha validità triennale ed è soggetta a monitoraggio annuale.

Il nostro servizio di consulenza

L'obiettivo principale della nostra azione è quello di informare e sensibilizzare i Comuni sulla parità di genere al fine di promuovere il servizio di consulenza per ottenere la Certificazione della parità di genere. Il servizio di consulenza prevede le seguenti fasi:

Sensibilizzazione propedeutica alla Certificazione di genere

- Inquadramento
- Strategia e legislazione di riferimento
- La gestione aziendale in chiave di genere

Accompagnamento tecnico al processo certificatorio

- Analisi organizzativa e dei processi aziendali in essere
- Verifica della coerenza dei processi in essere in relazione al genere
- Superamento dei gap fra richieste normative in relazione al genere e processi in essere
- Validazione dei nuovi processi e degli strumenti a supporto degli stessi

Formalizzazione della Certificazione di genere (visita di certificazione)

- Supporto alla scelta dell'ente di certificazione
- Affiancamento alla verifica per rilascio Certificazione in conformità alla UNI/PdR 125:2022

Formalizzazione della Certificazione di genere (visita di certificazione)

- Supporto alla diffusione esterna per favorire una visibilità dell'azienda e proporsi come buona prassi

Contatti

Telefono: 06 89875119

E-mail: info@leganet.net

Indirizzo: Via delle Botteghe Oscure, 54 (RM)

Sito web: www.leganet.net

Welfare locale

I nostri canali social

 [Leganet Srl](#)

 [leganet_aliautonomie](#)

 [Leganet](#)

