



WELFARE LOCALE

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE PER LE PA





Il servizio

La Certificazione della Parità di Genere, parte della Missione 5 del PNRR, dimostra l'impegno degli Enti Pubblici nel ridurre il divario di genere. Questo processo si concentra su pilastri gestionali e culturali per trasformare l'ente in un modello di equità:

- **Governance Inclusiva:** Integrazione della prospettiva di genere nei processi decisionali e nella struttura organizzativa.
- **Equità di Carriera e Salariale:** Analisi e correzione dei gap nelle opportunità di crescita e nei livelli retributivi tra uomini e donne.
- **Work-Life Balance:** Implementazione di politiche per la tutela della genitorialità e la conciliazione dei tempi vita-lavoro.
- **Cultura e Sensibilizzazione:** Sviluppo di programmi formativi per contrastare gli stereotipi di genere e promuovere un linguaggio inclusivo.



Timeline del servizio

Il servizio accompagna l'Ente attraverso quattro step fondamentali per l'ottenimento del bollino di qualità:

Sensibilizzazione
e Inquadramento



Accompagnamento
Tecnico



Formalizzazione e
Audit



Comunicazione e
Valorizzazione



Vantaggi per il Comune

Il servizio guida l'organizzazione nell'adozione di un sistema di gestione volto a garantire pari opportunità, equità salariale e una cultura del lavoro inclusiva, in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

- Accesso facilitato a finanziamenti e vantaggi competitivi nei bandi pubblici ed europei.
- Creazione di un ambiente di lavoro motivante che stimola produttività e innovazione.
- Valorizzazione dell'immagine del Comune come ente pioniere dei diritti civili e sociali.
- Una governance più equilibrata riflette una migliore comprensione dei bisogni di tutta la cittadinanza.
- Allineamento ai più alti standard internazionali di responsabilità sociale.





WELFARE LOCALE

Contatti

Via delle Botteghe Oscure, 54 - 00186 Roma

Tel. 06 89875119

info@leganet.net | leganet@pec.it

leganet

